



Via Lissenzio n. 2 - 21015 LONATE POZZOLO (VA)  
Tel. 0331/300058 Fax 0331/300051  
PEC: [arbin@legalmail.it](mailto:arbin@legalmail.it)

## INFORMATIVA PROTEZIONE DATI PERSONALI

art. 13 Reg. Europeo 679/2016

### - Selezione del personale -

Gentile candidato,

la valutazione e la selezione del personale prevede il trattamento di dati personali, inviati spontaneamente (autocandidatura) e/o in risposta ad un annuncio di lavoro e/o raccolti direttamente in occasione dello svolgimento di un colloquio conoscitivo. A tal fine, A tal fine, invitiamo gli interessati a visionare l' informativa di seguito riportata.

#### Titolare trattamento dati (di seguito anche "Titolare")

STUDIO A.B.A. SRL  
Società Tra Professionisti  
Via Lissenzio, 2 - 21015 Lonate Pozzolo (VA)  
P.IVA 03622780124 [info@jobservices.it](mailto:info@jobservices.it)

#### Responsabile Protezione Dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo di posta elettronica [privacy@jobservices.it](mailto:privacy@jobservices.it) o c/o la sede del Titolare.

#### Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali sono raccolti per la seguente finalità:

- In fase di colloquio di selezione, tratteremo i dati personali su Suo espresso consenso (art. 6, co. 1, lett. a - Reg.EU 679/2016) per valutare la Sua candidatura ai fini della selezione del personale in corso. I dati saranno in tal senso trattati per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale, quali: valutazione del profilo, delle attitudini e delle capacità professionali nell'ambito del processo di selezione del personale. Un consenso specifico Le verrà chiesto per il trattamento di dati c.d. particolari, nel caso in cui Lei appartenga ad una categoria protetta e desideri comunicarci la Sua appartenenza a tali categorie.
- Nel caso la sua candidatura andasse a buon fine, tratteremo i dati personali per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, co. 1, lett. b - Reg.EU 679/2016) nonché per perseguire il nostro legittimo interesse (art. 6, co. 1, lett. f - Reg.EU 679/2016) a selezionare lavoratori che abbiano un profilo professionale adatto alle nostre esigenze e coerente con la posizione lavorativa oggetto della candidatura.  
In caso di superamento della selezione e nel caso che la Sua assunzione andasse a buon fine, Le sarà fornita l' informativa sulla protezione di dati relativa ai lavoratori dipendenti.

#### Fonti da cui hanno avuto origine i dati personali

I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio del curriculum o durante i colloqui di valutazione e/o acquisiti da fonti terze.

#### Categorie di dati personali trattati

Il candidato, in fase di selezione, non dovrà fornire dati c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 e 10 del Reg. 2016/679, salvo su suo espresso consenso e sempre che il conferimento dei dati sia connesso alle finalità di selezione sopra indicate.

#### Categorie di destinatari dei dati personali

Il Titolare ha definito, nell'ottica dei principi fondamentali sanciti dalla normativa vigente, le persone autorizzate al trattamento dei dati personali sotto la propria autorità diretta. Tali persone agiscono sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Non è prevista la comunicazione a destinatari esterni all'organizzazione del Titolare.

## Periodo di conservazione dei dati

I dati personali trattati ai fini della selezione del personale saranno conservati massimo 36 mesi dall'acquisizione e successivamente saranno cancellati, salvo un allungamento dei tempi dovuto a procedure giudiziali o stragiudiziali e di altro tipo per comporre le controversie tra il Titolare e l'interessato e/o terzi.

## Diritti fondamentali dell'interessato e modalità di esercitarli

L'interessato, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, può esercitare i seguenti diritti:

**Diritto di accesso:** l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni di cui all'art. 15, in particolare: finalità del trattamento, categorie di dati personali, categorie di destinatari, a cui i dati sono stati o saranno comunicati, il periodo di conservazione dei dati o i criteri utilizzati per determinare tale periodo, l'origine dei dati, l'esistenza di un processo automatizzato, compresa la profilazione; **Diritto di rettifica:** l'interessato ha diritto, ai sensi dell'art. 16, di ottenere dal Titolare la rettifica e/o l'integrazione dei dati personali inesatti che lo riguardano, senza ingiustificato ritardo; **Diritto di cancellazione:** l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo per i motivi di cui all'art. 17. In caso di revoca del consenso, la cancellazione potrà essere eseguita se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento; **Diritto di limitazione di trattamento:** l'interessato ha diritto di ottenere dal Titolare la limitazione del trattamento nelle ipotesi di cui all'art. 18; **Diritto di portabilità dei dati:** l'interessato ha diritto, ai sensi dell'art. 20, di ricevere i dati personali che lo riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico; **Diritto di revoca del consenso:** l'interessato ha diritto, ai sensi dell'art. 7, comma 3, di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica le liceità del trattamento prestato prima della revoca.

L'interessato potrà inoltre esercitare il **Diritto di opposizione**. Ai sensi dell'art. 21, l'interessato ha diritto di opporsi al trattamento di dati che lo riguardano per finalità di cui all'art. 6, paragrafo, lettere e) (o f) (il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali).

L'interessato potrà esercitare in qualsiasi momento tali diritti in maniera agevole, inviando apposita richiesta al Titolare, all'indirizzo e-mail [privacy@jobservices.it](mailto:privacy@jobservices.it), che lo informerà dell'avvenuta ricezione e darà seguito alla sua richiesta senza ingiustificato ritardo e, comunque, entro un mese dal ricevimento della richiesta stessa.

## Diritto di presentare reclamo a un'Autorità di Controllo

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per Protezione dei Dati Personali <http://www.garanteprivacy.it>).

## Necessità e conseguenze di un eventuale rifiuto di comunicare dei propri dati personali

Il conferimento dei dati è facoltativo ma indispensabile per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati non consente di svolgere tale attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione. La comunicazione di appartenenza ad una categoria protetta è **facoltativa**.

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e della normativa vigente italiana dichiaro di:

<b>Consenso espresso dell'interessato</b>	Acconsento al trattamento dei dati personali forniti in fase di colloquio di selezione con le modalità e le finalità indicate nell'informativa. <u>Tale consenso è da intendersi anche nel caso l'interessato decida di comunicare dati particolari per finalità connesse alla selezione, compresa la comunicazione di appartenenza ad una categoria protetta.</u>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
---	---	---

Studio ABA SRL STP

Per tutte le definizioni si rimanda alla normativa cogente con particolare riferimento al [Reg. Eu. 679/2016](http://www.garanteprivacy.it) ed al D. Lgs. 196/2016 e s.m.i.

Data, \_\_\_\_\_

L'interessato \_\_\_\_\_ Firma leggibile \_\_\_\_\_